



Avviso selezione di personale, per titoli e comprovate esperienze professionali, finalizzata alla ricerca di 1 (uno) esperto in "Chimica", disponibile ad assumere l'incarico di docenza nei percorsi formativi e laboratoriali, a rafforzamento del curriculum scolastico, rivolti alle studentesse e agli studenti che mostrano particolari fragilità didattiche, che sono a rischio abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica previsti del progetto denominato STAR BENE A SCUOLA CUP: I74D22002940006 - P.N.R.R. - Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università" – Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" relativo alla procedura indicata con Decreto Dirigenziale n. 144 del 09/10/2024

Art. 1

- Oggetto della procedura selettiva -

La presente procedura di selezione, per titoli ed esperienze professionali, è finalizzata alla ricerca di 1 (uno) esperto in "Chimica", a cui affidare l'incarico di docenza nei percorsi formativi e laboratoriali, a rafforzamento del curriculum scolastico, rivolti alle studentesse e agli studenti che mostrano particolari fragilità didattiche, che sono a rischio abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, previsti del progetto denominato **STAR BENE A SCUOLA CUP: I74D22002940006** - P.N.R.R. - Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università" – Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica"

Art. 2

- Compenso per l'affidamento dell'incarico -

Il compenso orario per le prestazioni professionali di cui alla presente procedura di selezione, ammonta a euro 79,00 (Settantanoveeuro/zerocentesimi) a lordo delle ritenute previdenziali, a carico del dipendente e a carico dell'istituto. Il compenso è comprensivo di ogni e qualsiasi spesa, incluse eventuali trasferte e spese vive.

Art. 3 **- Durata della prestazione -**

L'impegno orario ammonta a 12 (dodici) ore per ciascun modulo formativo da svolgersi presumibilmente nel periodo che va dal 28/10/2024 al 19/12/2024.

Art. 4 **- Luogo della prestazione -**

La prestazione di cui alla presente procedura dovrà essere espletata presso i locali dell'Istituto Tecnico Commerciale "Gino Zappa" con sede in Saronno alla Via Achille Grandi, 4.

Art. 5 **- Requisiti di ammissione alla selezione -**

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione coloro che, alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Titolo Accademico: Laurea in Chimica; Chimica industriale; Chimica e tecnologia farmaceutiche; Ingegneria chimica; Ingegneria dei materiali; Scienze agrarie tropicali e subtropicali; Scienze forestali ed ambientali; Scienze e tecnologie agrarie; Scienze e tecnologie alimentari; Agricoltura tropicale e subtropicale; Ingegneria delle tecnologie industriali - indirizzo chimico; Scienze agrarie; Scienze forestali; Scienze delle preparazioni alimentari; Scienza dei materiali; Chimica e farmacia; Farmacia; Scienze della produzione animale Scienze biologiche; Scienze naturali o, altro titolo accademico equipollente.
- Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea;
- Idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- Non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) , del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

- Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana (solo per i candidati di sesso maschile)

Art. 6

- Termini e modalità di partecipazione alla selezione -

La candidatura alla presente procedura di selezione dovrà pervenire, all'indirizzo e-mail vatd08000g@istruzione.it, entro e non oltre le ore 10:00 del giorno venerdì 18 ottobre 2024, utilizzando il fac-simile allegato (**Allegato 1**) e corredato, pena esclusione, dei sottoelencati documenti:

- Curriculum vitae **formato europass** sottoscritto dall'interessato con allegato copia di un valido documento di identità. Il curriculum dovrà recare espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (**allegato 3**)
- Curriculum vitae formato europass sottoscritto dall'interessato con allegato copia di un valido documento di identità. Il curriculum dovrà recare espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR privo dei dati sensibili che sarà oggetto di pubblicazione come previsto dal Decreto legislativo 33/2013 e ss.mm.ii (**allegato 3**).
- Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità per l'incarico di docenza, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001 (**allegato 2**);

L'email dovrà riportare il seguente oggetto: "Richiesta di partecipazione alla procedura di selezione finalizzata all'individuazione di esperti cui affidare l'incarico di docenza, nei percorsi formativi e laboratoriali, a rafforzamento del curriculum scolastico, rivolti alle studentesse e agli studenti che mostrano particolari fragilità didattiche, che sono a rischio abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica previsti del progetto denominato **STAR BENE A SCUOLA CUP: I74D22002940006**. Il recapito della richiesta di partecipazione alla procedura di selezione, di cui al presente avviso, rimane ad esclusivo rischio del mittente e ove, per qualsiasi causa, esso non giunga a destinazione nel tempo utile prefissato non sarà in alcun caso preso in considerazione, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spedito a mezzo servizio postale e recante timbro attestante la partenza in data.

Trascorso il termine perentorio sopra fissato non viene riconosciuta valida alcuna documentazione, anche se sostitutiva o aggiuntiva; pertanto, questo Istituto resta esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

Art. 7

- Procedura di valutazione delle candidature -

Scaduto il termine per la presentazione della candidatura, il Responsabile unico del Procedimento, provvede a verificare che le stesse siano pervenute entro il termine e con le modalità stabilite dall'art. 6 del presente avviso e a trasmetterne gli esiti (domande ammesse) alla Commissione all'uopo costituita. La procedura di valutazione dei curriculum vitae degli esperti è rimessa ad un'apposita Commissione, nominata con decreto del Dirigente Scolastico e composta da tre membri, coadiuvati da un segretario verbalizzante che provvederà, ricevute tutte le candidature, alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti all'art.5 sulla base di quanto dichiarato dai candidati e alla valutazione del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati nel successivo art. 8. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti. Al termine della procedura di valutazione, la Commissione formulerà la graduatoria.

La Commissione si riserva il diritto di effettuare verifiche in ordine ai titoli ed alle esperienze indicati nella candidatura.

Art. 8 **- Criteri di valutazione delle candidature -**

La Commissione, nominata con decreto del Dirigente Scolastico e composta da tre membri, coadiuvati da un segretario verbalizzante, provvederà alla valutazione del curriculum vitae di ciascun candidato sulla base dei criteri sottoindicati:

Titoli culturali	Punti Max
Laurea specialistica con votazione 110 e lode - Punti 30	Punti 30
Laurea specialistica con votazione compresa tra 105 e 110 - Punti 27	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 100 e 104 - Punti 24	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 95 e 99 - Punti 21	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 90 e 94 - Punti 18	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 85 e 89 - Punti 15	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 80 e 84 - Punti 12	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 75 e 79 - Punti 09	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 70 e 74 - Punti 06	
Laurea specialistica con votazione fino a 73 - Punti 03	
Certificazione attestante il possesso di competenze informatiche 02 cad. (max 4)	Punti 08
Titolo di specializzazione per alunni portatori di handicap di durata biennale conseguiti ai sensi dell'art.325 del D.Lgs.16 -4-1994, n. 297 - Punti 10	Punti 10
Corsi di perfezionamento post-laurea, coerente con l'attività/ progetto da realizzare, di durata almeno annuale Punti 02 (max 3);	Punti 06
Master universitario coerente con l'attività/ progetto da realizzare Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Titoli professionali	
Esperienze professionali pregresse, della durata di almeno 30 ore, coerenti con l'attività/progetto da realizzare Punti 5 cad (max 8);	Punti 40

Art. 9 **- Titoli di precedenza -**

In ossequio a quanto disposto dalla lettera b) del comma 6 dell'art.7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche", così come modificato dal Decreto legge n. 146 del 21 ottobre 2001, sarà data precedenza al personale in servizio presso questo istituto.

Art. 10 **- Titoli di preferenza -**

In caso di parità del punteggio sarà data preferenza al più giovane d'età.

Art. 11 **Graduatoria finale**

La Commissione, al termine della procedura di valutazione, trasmette la graduatoria finale e gli atti della procedura al Dirigente Scolastico, Responsabile del procedimento, che dopo aver verificato la legittimità della procedura di selezione, approva, con proprio decreto, gli atti di selezione della commissione e dispone la pubblicazione della graduatoria di merito provvisoria.

Avverso la graduatoria di merito provvisoria è ammesso reclamo entro 7 giorni dalla data di pubblicazione all'albo. Decorso il termine utile per la presentazione dei reclami la graduatoria diviene definitiva.

Art. 12 **- Affidamento degli incarichi -**

L'istituto affiderà l'incarico per le attività di docenza previo accertamento dell'insussistenza di potenziali cause di incompatibilità/conflitti di interesse, ai candidati presenti nella graduatoria tenendo conto della loro posizione.

Il Dirigente Scolastico individuerà con proprio decreto il destinatario dell'incarico per l'attività di docenza e inoltrerà allo stesso, in modalità telematica, l'atto di conferimento che dovrà essere sottoscritto per accettazione entro il termine massimo di 2 giorni. La mancata sottoscrizione dell'incarico equivale a rinuncia allo stesso.

In caso di mancata sottoscrizione dell'incarico, il Dirigente Scolastico, con proprio decreto, individuerà l'esperto collocato nella posizione immediatamente successiva.

Art. 13 **Compiti e responsabilità degli esperti**

L'esperto dovrà prestare le attività oggetto di incarico unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto

finanziato con le risorse del Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, che prevede "azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica", funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di progetto.

L'esperto dovrà eseguire l'incarico a regola d'arte, con puntualità e con la necessaria diligenza professionale, nonché nel rispetto delle norme di legge.

L'esperto dovrà attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 14

- Responsabile Unico del Procedimento -

A tutti gli effetti del presente avviso il Responsabile del Procedimento è il Dirigente Scolastico Prof.ssa de Angelis Angelica.

Art. 15

- Pubblicità -

Il presente avviso è pubblicato sul sito web dell'istituto, nell'albo pretorio e, a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'istituto.

Art. 16

- Trattamento dei dati personali privacy -

I dati forniti dai concorrenti, in occasione della partecipazione alla presente procedura di selezione ed all'eventuale successivo rapporto contrattuale, saranno trattati, anche con l'uso di sistemi informatici, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.

Il responsabile del trattamento dei dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 è il Dirigente Scolastico Prof.ssa de Angelis Angelica.

Saronno, 10/10/2024

Il Dirigente Scolastico

(Prof. ssa Angelica de Angelis)

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi del D.lgs. 82/2005 così come modificato D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 convertito con L. 17 dicembre 2012, n. 221

Allegati:

- **Allegato 1** Fac – simile per la presentazione della candidatura
- **Allegato 2** Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità per l'incarico di docente, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;

- **Allegato 3** Fac-simile curriculum vitae formato europass